

システム機能 新旧対応表

新 riyaku	旧 トータルサポートシステム	変更点
ユーザー管理 キャリア情報入力 【新機能】 評価者設定	—	これまでは各ツールごとに活用する従業員を入力していたが、riyakuではマスタとして一括管理できる。 ユーザーに評価者設定機能を追加し、上司が直属の部下だけを評価できるように。
成長シート運用一覧	成長シート一覧	横軸に職種、縦軸に階層をセットでき、マトリックス形式の表示で一覧しやすい。
成長シート一覧（職種×階層ごとの）成長シートのバージョン管理	—	職種×階層ごとに様々なバージョンの成長シート作成が可能。 成長シートの運用中に、次の期で活用する成長シートを予め見直しておくことが可能に。 また、「運用できる成長シート数」にかかわらず成長シートを作成可能（作成のみ）。
成長シート作成機能	成長シート作成ツール Step1 成長要素作成 Step2 ウェート作成 Step3 成長基準作成	旧システムではたくさんのページ遷移が必要だった入力だが、1画面で、たった3つのタブの切替で入力できる。
成長シート割り当て機能	—	これまでは成長シートごとに活用する社員を登録する必要があったが、マスタのユーザー情報を用いて成長シートに社員の割り当てができる。
評価入力 ・社員アカウント 自己評価— 【新機能】 目標設定機能 ・上司アカウント 上司評価— 【新機能】 評価コメント機能	評価入力 ・自己評価 ・上司評価	公開された成長シートの自己評価、上司評価は日々入力可能に。 新たに自己評価機能に目標設定機能を追加。自身で立てた目標を見ながら日々の自己評価を行える。 新たに上司評価機能に評価コメント機能を追加。今日の部下指導の履歴や出来事をその日のうちに書き込んで保存しておく。
決定評価入力	成長点数集計表	職種を超えて同階層の社員を一覧化可能に（勤務態度のみ）。
フィードバックシート（作成モード/閲覧モード）	フィードバックシート作成	社員アカウントで自分のフィードバックシートを確認できるのは勿論、上司アカウントではモード切替によって作成モードと閲覧モードを選ぶことができ、ペーパーレスでのフィードバックが行える。
シミュレーション機能—テーブルセット作成 （ステップアップ基準（【新機能】降格基準）、年齢給勤続給、成長給（総合職・限定職）） 成長給（総合職・限定職） （【新機能】総合職対比率による限定職成長給表作成）、昇給予定表、賞与ポイント表（【新機能】賞与ポイント自動計算機能付）	新・賃金制度サポートシステム （ステップアップ基準、年齢給、勤続給、成長給（総合職・限定職）） 新賃金制度サポートシステム—処遇シミュレーション （昇給予定表作成、賞与ポイント表作成）	基本の賃金表作成も、まるでExcelのような使用感を実現し、入力が簡単に。 総合職との差額だけでなく比率でも限定職の成長給表を作成できる。 賞与支給実績を入力するだけで賞与ポイントのたたき台を作成できる機能の追加。
シミュレーション機能—賃金明細検討（移行モード） 【新機能】 係数反映機能（雇用条件係数・日数係数・時間係数） 【新機能】 休職反映機能	新賃金制度サポートシステム—新賃金体系移行シミュレーション	新しい人事制度への賃金体系移行に欠かせない移行シミュレーションに係数反映機能が追加。雇用条件によって成長給を変えたり、勤務日数や時間が少ない従業員の賃金を係数を入力することで自動計算。係数を変えなかったときの金額も事前に確認できて安心。 ご要望が多かった休職月数の反映機能も追加。

新 riyaku	旧 トータルサポートシステム	変更点
シミュレーション機能－賃金明細検討（変更モード）	－	移行モードとは別途、諸手当等の金額の変更から総支給額を合計する（変更モード）を追加。これによって賃金の支給実績を毎月保存しておくことが簡単に行える。
【新機能】シミュレーション結果一覧	－	賃金のシミュレーション結果をまるごと、複数保存しておくことが可能に。 自社に合った賃金体系にたどり着くまでの試行錯誤の途中のデータもすべて保存ができ、比較も楽々。 コンサルティング結果の反映も簡単に。
シミュレーション機能－昇給シミュレーション 昇給のみ 【新機能】昇降格のみ 【新機能】昇給昇降格	新賃金制度サポートシステム－処遇シミュレーション－昇給シミュレーション	昇給シミュレーションに昇降格結果を反映可能に。 昇給シミュレーションの結果から、ボタン1つで昇給後の賃金明細作成ができる。
シミュレーション機能－賞与シミュレーション	新賃金制度サポートシステム－処遇シミュレーション－賞与シミュレーション	基礎賞与の選択機能が改良され、さらに自社に合った賞与シミュレーションが可能に。
総合評価確定機能	－	年間（最大3か月ごと・年4回）の成長点数の平均点数から総合評価を確定。
昇降格検討機能	－	毎年の総合評価とステップアップ基準から、昇降格対象者を抽出。 昇降格をシステムで管理。
賃金制度の運用履歴管理機能 ・賃金明細管理 ・昇給結果管理 ・賞与結果管理 ・昇降格管理	－	月ごとの賃金明細、賞与結果、昇給結果を履歴保存できる。 保存した賃金明細はシミュレーター上に呼び出し可能。
モデル賃金管理機能 【新機能】賞与を含めた年収の算出	モデル賃金設計ソフト	基本給もしくは所定内賃金をベースに年間の平均賞与月数を設定することで賞与額を算出。 賞与額も合わせた年収ベースで賃金体系を確認できる。
中途採用時の賃金決定機能 【新機能】複数シミュレーションの保存	中途社員の賃金決定ソフト	複数シミュレーションを保存できるようになったことで次のことが可能に。 A) 中途採用時に同一人物で雇用区分や雇用条件を変えたときの賃金のシミュレーションを複数行い、比較する。 B) 複数の面接者のシミュレーションを同時に保存する。
【新機能】処遇カテゴリー	－	同システム内に異なる賃金体系を複数保存可能。 職種によって賃金体系（ステップアップ基準や賃金表）が異なり、職種間異動がない病院や福祉施設などでも、処遇カテゴリーを追加することで1つのシステムで人事制度の運用が可能に。