

社員がやる気をだす仕組み

～ 業績向上と社員が成長する仕組み（成長シート） ～

報告者 松本順市氏 株式会社多摩研代表取締役

「中小企業には良い人材が集まらない」「いい人材が育たない」とよく言われます。社員の成長がなければ業績の向上はありえません。

「上司はなぜ部下が辞めるまで気づかないのか？」の著者である松本氏は、すべての社員の中に「優秀」になる種があると言います。その「種」が芽を出す環境をどう提供するか……。

賃金を決めるだけの評価から社員を育てるための評価、社員が成長する仕組み（成長シート）、プロセス分析とマネジメント、人事評価は何故必要か？

社員の成長のために、経営者は何ができるのか！？
社員がやる気を出す仕組みを考えます。

講師プロフィール

松本順市氏

「魚力」3店舗の魚店を業界初のサービス残業なしの完全週休二日勤務体制を実現。30年連続増収増益を実現し、東証2部に上場。現在は中小企業の業績を向上させる人事コンサルタントとして活躍中。平成15年から5年間で337社の企業の人事制度づくりを支援。いわゆる成果主義の弊害を排し、社員の支援制度の構築

運営部会部会長 伊藤光治

日時 1月29日（木）

18:30～21:00

会場 京橋プラザ区民館
第2会議室

中央区銀座1-25-3 TEL(3561)5163

会費 1,000円

お問い合わせ

東京同友会（岩本）TEL 5953-5671

「MKの素」未登録の方はご登録をお願い致します。

中央区支部 1 月例会出欠返信表

出席 欠席

返信 FAX5953-5672

氏名

会社名

