

人事制度構築・運用システム





# Step2 運用する

社員が成長し業績が向上する人事制度は  
構築2割、運用8割

人事制度を構築したら、あとは運用あるのみ！です。  
riyakulには、充実の運用機能も搭載しています。

## 日々の成長を確認するための機能

### 自己評価入力

- 社員が自分のアカウントで毎日自己評価が可能
- モードを切り替えて目標設定が可能
- 直感的な入力が可能

### 上司評価入力

- 上司は直属の部下のみを評価
- 上司アカウントでは毎日直属の部下の評価が可能
- 毎日上司コメントを記録できる

### ！上司コメント機能

毎日部下指導の記録を残しておくことができます

### 決定評価入力

- 職種・階層ごとに社員を抽出して成長点数を一覧化
- 階層ごとに勤務態度のみを一覧にすることも可能

上司から部下へのラブレター！  
フィードバックシート作成機能

## 昇給・昇降格を管理するための機能

### ！成長点数を呼出

成長確認期間ごとの成長点数を呼び出し、総合評価を確定。昇給・昇降格へ反映します

### 総合評価確定

- 成長シートの成長点数を呼出し
- 総合評価を年度毎に保存できる

### 昇降格検討

- 毎年の総合評価とステップアップ基準を照らし合わせて昇降格対象者を分析
- 昇格・降格する/しないはチェックマークで最終決定

## 賃金制度の運用履歴保存機能

### 賃金明細管理

- 毎月の賃金明細を保存
- 昇給結果を確定すると昇給結果を反映した賃金明細が自動作成

### ！毎月の賃金明細を保存

「今月何をいくら支給したっけ？」を保存しておけます

### ！賃金明細管理はシミュレーションへ呼出し可能

昇給・賞与のシミュレーションのベースとして活用できます

賃金制度の運用を強力にサポート！

### 昇給結果管理

### 賞与結果管理

### 昇降格結果管理

- 上記の対象個所にシミュレーション結果を格納

### ！昇給シミュレーションから昇給反映後の賃金明細を自動作成

昇給後の賃金がどうなるのかがすぐに一覧できます

モデル賃金作成機能  
中途採用時の賃金決定検討機能



緑と緑を結び未来を拓く

株式会社 ENTOENTO